

10 X WAAROM

WAT LEVERT MANTELZORGVRIENDELIJK BELEID OP?

Een van de misvattingen is dat mantelzorgvriendelijk beleid veel geld en tijd kost. Een mantelzorgvriendelijke organisatie vraagt niet om nieuw beleid of grote investeringen. Het is onderdeel van bestaand personeelsbeleid en thema's zoals MVO, goed werkgeverschap, verzuim- en inzetbaarheidsbeleid.

De kosten die gemoeid zijn met aandacht en ruimte voor een goede werk-privé balans zijn vaak minimaal. De investering betreft voornamelijk tijd: tijd voor een goed gesprek waarin samen naar oplossingen wordt gezocht. Soms kosten die oplossingen geld. De opbrengsten zijn vaak veel groter!

10 X WAT LEVERT MANTELZORG- VRIENDELIJK BELEID OP

1. Meer productiviteit
2. Meer loyaliteit en betrokkenheid
3. Minder ziekteverzuim
4. Meer vitaliteit en gezondheid
5. Minder verloop, minder uitval
6. Behoud van kennis en ervaring
7. Minder vervangingskosten
8. Meer plezier in het werk
9. Meer medewerkertevredenheid
10. Positief imago

10 X ARGUMENTEN/ REDENEN OM AAN DE SLAG TE GAAN MET MANTELZORG

1. Draagt bij aan een gezonde organisatiecultuur
2. Mag niet ontbreken in innovatief HR beleid
3. Is onderdeel van duurzaam inzetbaarheidsbeleid
4. Houdt de werk privé combinatie van werknemers in balans
5. Zorgt voor wederzijds commitment en flexibiliteit
6. Geeft uiting aan goed werkgeverschap en MVO
7. Onderscheidt de organisatie positief van andere organisaties
8. Versterkt de aantrekkingskracht op nieuw personeel
9. Verhoogt de gunfactor bij klanten
10. Draagt bij aan het slagen van de participatiesamenleving

Iedere organisatie kan kosten besparen met mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid.

Bereken de besparing met de rekentool van de Stichting Werk&Mantelzorg: www.werkenmantelzorg.nl/rekentool

Enthousiast geworden? Ga aan de slag met mantelzorgvriendelijk beleid en lees het 5 stappenplan: www.werkenmantelzorg.nl/whitepapers